

IPEP RSE

VOTRE ATOUT ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



www.ipep.fr





ET SI VOUS RELEVIEZ LE DÉFI DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ?

LA MIXITÉ SOURCE DE PERFORMANCES ÉCONOMIQUES

L'IPEP vous accompagne sur le chemin de l'innovation sociale tout en dynamisant vos enjeux stratégiques de responsabilité sociétale. Développer une culture d'entreprise basée sur l'Égalité professionnelle et la mixité, c'est faire profiter à tous ses collaborateurs d'une gestion durable des Ressources Humaines, qui prédispose l'entreprise à de meilleures performances économiques.

Audit social

Pour articuler les enjeux d'Égalité professionnelle à une stratégie RSE, nous vous proposons d'évaluer in situ les performances sociales de votre entreprise, à l'aide d'un outil d'évaluation développé par l'IPEP, basé sur la norme de responsabilité sociétale ISO 26000. Celui-ci recoupe les exigences de différents labels français, ainsi que celles de la réglementation en vigueur. Cet audit est d'autant plus indispensable à l'entreprise qu'il permet de rassembler les informations nécessaires à la conception du Rapport Unique ou Rapport de Situation Comparé, et fournit les éléments essentiels d'une analyse globale pour tracer des axes d'évolution.

Ateliers-formation

L'atelier collaboratif «Parties Prenantes Ega-Pro» est un atelier spécialement conçu pour les TPE et PME souhaitant élaborer collectivement une démarche stratégique d'implication des parties prenantes dans la négociation d'un accord. Les participants seront invités à dresser un état des lieux, à réfléchir sur la hiérarchisation des besoins des partenaires sociaux, jusqu'à l'élaboration d'une stratégie d'engagement. Les modalités de la négociation ainsi que des exemples concrets d'application seront analysés tout au long de l'atelier.

L'Égalité professionnelle comme clef de voûte de la stratégie RSE, facilite le dialogue social, tout en fédérant les collaborateurs autour de valeurs partagées

Reporting

L'IPEP propose aux entreprises de préparer leur mise en conformité avec les obligations de reporting relatives à l'Égalité professionnelle et la RSE. Au-delà d'une simple contrainte réglementaire, le reporting social est un levier de compétitivité hors-prix permettant aux entreprises d'attirer de nouveaux investisseurs, de nouveaux marchés, de nouvelles activités, et qui s'inscrit dans la valorisation des rapports de confiance avec les partenaires sociaux. Notre équipe secondera l'entreprise dans la récupération, l'analyse, la compilation, et la mise en forme des données en vue de la réalisation du rapport.

Labellisations

L'IPEP vous accompagne à travers toutes les étapes nécessaires à l'obtention des labels en lien avec l'Égalité professionnelle et la RSE. Notre équipe identifiera ceux auxquels votre entreprise est éligible, leurs avantages associés, vous proposera un cahier des charges assorti d'un calendrier en vue d'une labellisation. Les labels de qualité vous permettent de vous engager dans une démarche structurante, souple, valorisant les efforts déjà menés, tout en adressant le signal fort d'un engagement éthique à vos partenaires et clients.

Créé en 2008, l'IPEP assure la promotion de l'Égalité professionnelle à travers des actions de sensibilisation et de formation, des audits organisationnels et sociaux, du conseil en organisation auprès d'entreprises et d'organismes publics et privés.

Les formations sont assurées par une équipe de consultants expérimentés, économistes du travail, spécialistes des Ressources Humaines, de l'organisation du travail et de la RSE.

