

Bilan développement des compétences

Consolidation des parcours et évolution professionnelle dans l'entreprise

PUBLIC VISÉ

Salariés en emploi précaire et bas niveaux de qualification

DUREE

4 jours – 28 heures

DATE

A définir avec l'Entreprise

LIEU

- Intra- établissement
- Inter établissement :
Marseille, Avignon,
Villeneuve lez Avignon

METHODE

Pédagogie participative alternant apports méthodologiques et cas pratiques.

Travail individualisé et collectif.

PARTICIPANTS

Limité à un groupe de 10 personnes

TARIF

1500 € TTC/ jour de formation

INSCRIPTION

info@ipep.fr

04 91 00 32 97

OBJECTIFS

Cette action vise à :

- Mesurer les inégalités entre les hommes et les femmes sur le marché du travail et en analyser les fondements socio-économiques
- Identifier ses compétences transversales et transférables dans les domaines d'activité en tension
- Construire et valider son projet professionnel
- Pérenniser son emploi et en augmenter le volume horaire
- Interroger et adapter ses pratiques et son positionnement professionnels
- Valoriser le potentiel de chacun des bénéficiaires et accompagner leur repositionnement sur des emplois de qualité

CONTENUS

Analyse du contexte professionnel

- Exigences institutionnelles, réglementaires et attendus de la direction
- Caractéristiques de l'emploi des femmes et égalité professionnelle

Dynamiser son évolution professionnelle

- Itinéraire professionnel
- Itinéraire de formation
- Analyse des compétences dominantes
- Appuis et freins à l'évolution professionnelle
- Mesure et correction des écarts
- Mise en adéquation des compétences individuelles et des attendus de l'établissement
- Mise en place des stratégies de progression

BÉNÉFICES ATTENDUS

- Adapter ses pratiques et compétences professionnelles aux besoins de l'employeur
- Identifier des compétences transversales et transférables dans plusieurs domaines d'activité professionnelle
- Consolider sa situation dans l'emploi et la faire évoluer

