

I.P.E.P.

L'Institut de Promotion de l'Égalité Professionnelle (IPEP) a été créé en 2008, par Françoise Augier, économiste du travail, spécialisée en gestion des Ressources Humaines, experte en organisation du travail et relations sociales. *A travers des actions de formation, des audits organisationnels et sociaux, des actions de conseils en organisation auprès d'entreprises et d'organismes publics et privés, mais aussi en proposant des colloques et des séminaires, l'IPEP assure la promotion de l'Égalité professionnelle.*

Intervenantes et partenaires :

Economistes du travail, sociologues du travail, praticiennes en bilan de compétences, coach en gestion de carrière spécialisée dans le développement professionnel des Femmes et la conduite du changement, formatrices en bilan de carrière issues de l'IPEP et de cabinets partenaires.

Lieu de formation

Villeneuve Lez Avignon (Gard Rhodanien)

Date des sessions de formation :

octobre 2010, mars 2011, octobre 2011

Renseignements et inscriptions :

info@ipep.fr

06 17 65 85 49

Cette formation est entièrement prise en charge par les partenaires dans le cadre du projet Régional 2009-2012 :



Un programme de formation qui redynamise l'employabilité des femmes

« Favorisons l'Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en Languedoc Roussillon »



**Femmes, salariées, avec un statut précaire ...
Vous souhaitez améliorer votre situation d'emploi ?**



Utilisez un tremplin à
l'évolution professionnelle

Proposé par l'Institut de Promotion de l'Égalité Professionnelle – IPEP

En partenariat avec La Délégation Régionale
aux Droits des Femmes et à l'Égalité Languedoc Roussillon
le Conseil Régional du Languedoc Roussillon
Et l'appui du Fond Social Européen

Public visé :

Femmes (niveau BEP/BAC)

Domiciliées sur le territoire du Gard Rhodanien

et qui ont décidé de prendre en main leur évolution professionnelle :

- **Salariées**
- **Salariées à temps partiel subi**
- **Femmes en situation de sous-emploi précaire**
- **Chargées de famille monoparentale**
- **Conjointes d'exploitant agricole, commerçant ou artisan**
- **Porteuses d'un projet de création d'entreprise**

Objectif :

Cette action dynamise votre capacité à :

- ***Vous adapter au marché du travail***
- ***Pérenniser votre emploi et en augmenter le volume horaire***
- ***Aller vers des métiers porteurs***
- ***Evoluer vers des emplois traditionnellement masculins***
- ***Envisager le soutien d'une formation qualifiante/diplômante ou d'une VAE***

Déroulement de la formation

Phase 1

Déterminants de l'Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Echange de pratiques professionnelles (groupe)

Phase 2

Analyses du contexte économique territorial et des besoins de main-d'œuvre localisés (groupe)

Phase 3

«Bilan- Tremplin à l'évolution professionnelle »
(individualisé et collectif)

Programme

Phases 1 et 2

Egalité professionnelle et analyse de pratiques

Contexte économique territorial et marché de l'emploi local

1 jour (8 heures) en groupe (10 pers. env.)

Objectifs :

- Mesurer et analyser les fondements socio-économiques des inégalités entre les hommes et les femmes sur le marché du travail et identifier les enjeux d'une démarche en faveur de l'Egalité professionnelle
- Echanger sur les problématiques d'Egalité professionnelle rencontrées (recrutement, formation, rémunération, conciliation des temps professionnels et familiaux...) et analyser les cas d'inégalités et de discriminations les plus fréquents
- Etudier le contexte économique territorial et le marché de l'emploi local
- Envisager une évolution professionnelle sur les secteurs porteurs et favoriser la mixité des emplois.

Phase 3

Bilan « Tremplin à l'évolution professionnelle »

2,5 jours (20 heures) individualisé et collectif (10 pers. env.)

Objectifs :

- Accompagner des femmes en situation d'emploi précaire vers leur évolution professionnelle
- Identifier des compétences transversales et transférables dans plusieurs domaines d'activité professionnelle.
- Valoriser le potentiel de chacune et se repositionner dans un secteur d'emploi porteur
- Améliorer l'accès des femmes à des emplois de qualité